

راهبری تیم‌های بازی‌ساز

امیرحسین فصیحی
۱۳۹۵

چرا می‌خواهید رهبری کنید؟

- زمان حرکت به بالا رسیده
- در پروژه قبلی رهبر مناسبی نداشتیم
- من چشم انداز خوبی را برای پروژه می‌بینم

نیاز به قدرت

دیکتاتور

مقاومت در مقابل انتقاد سازنده!

در حقیقت رهبری بیشتر در مورد:

- انگیزه دادن
- واگذاری
- راهنمایی
- هماهنگ کردن

احساس می‌کنم که زمان آن رسیده که باید رهبر تیم شوم!

Dual and Equivalent Career Paths

Leadership

VS

Management

پروژه‌ها به **مدیر** نیاز دارند

انسان‌ها به **رهبر!**

یک مدیر قوی در برنامه‌ریزی کارها

نیازی ندارد که حتما

در انگیزه دادن هم قوی باشد!

Leadership Styles

- Directive
- Visionary
- Affiliative (conflict resolution)
- Participative
- Pace Setting (personally demonstrates)
- Coaching

Control

VS

Influence

تقسیم کار تولیدی و مدیریتی

به ازای هر ۳ یا ۴ نفری که به شما گزارش می دهند،

۳۰ تا ۴۰ درصد از زمان تولید کم کنید!

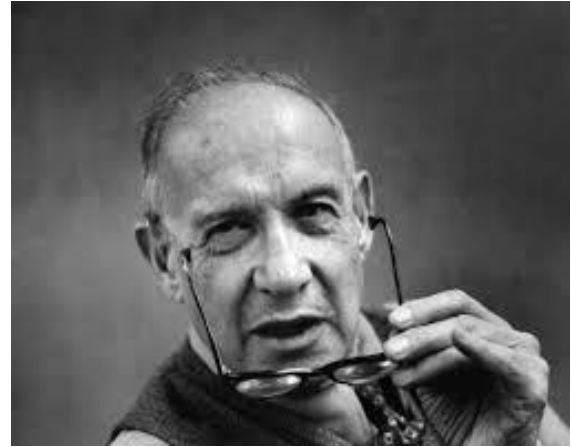
HBR'S
10
MUST
READS

On Leadership

If you read nothing else on leadership, read these
definitive articles from **Harvard Business Review**.

❖ What Makes an Effective Executive

Peter F. Drucker



مجری موثر

سوال می کند:

چه کاری باید انجام شود؟

مجری موثر

سوال می کند:

برای سازمان چه چیزی صحیح است؟

مجری موثر

ایجاد می کند:

برنامه اجرایی

Action Plan



مجری موثر

در برابر تصمیمات احساس مسئولیت می کند

تصمیم‌گیری

- نام کسی که تصمیم‌گیری می‌کند
- زمان مقرر شده برای تصمیم‌گیری
- نام کسانی که تحت تاثیر تصمیم قرار می‌گیرند و باید از آن مطلع باشند
- نام کسانی که باید مطلع باشند، حتی اگر به صورت مستقیم تحت تاثیر نباشند

مجری موثر

در مورد ارتباط برقرار کردن

احساس مسئولیت می کند

مجری موثر

تمرکز او روی فرصت‌ها است

به جای

مشکلات!

مجری موثر

جلسات مفید برگزار می کند

مجری موثر

فکر می کند و می گوید ما، به جای من!

PETER F.
DRUCKER

"His writings are landmarks of the managerial profession."
—*Harvard Business Review*

THE
Effective
Executive

The Definitive Guide to
Getting the Right Things Done

A handwritten signature in white ink on a dark red background, reading "Peter F. Drucker".